

Приложение № 1

к приказу Департамента
государственной гражданской
службы, кадровой политики и
профилактики коррупции
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 29.12 2025 г № 36-ФА-559
УТВЕРЖДАЮ

Руководитель

(уполномоченное лицо)

Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и
профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

(наименование органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, главного
распорядителя средств бюджета, государственного учреждения)

Директор Департамента Алексеев Д.А. Осколов
(должность) з/п (подпись) Алексеев 20.12.25 г.
"з/п" Алексеев 20.12.25 г.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ЗАДАНИЕ

на 20 26 год и на плановый период 20 27 и 20 28 годов

Форма по
ОКУД

0506001

Дата начала действия

01.01.2026

Дата окончания

31.12.2028

действия²

Код по сводному

реестру

По ОКВЭД

70.22.62.09.72.20

70.22 консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управление; 62.09 деятельность связанныя с
исследованием высокосортной техники и информационных технологий, промая; 72.20 научные исследования и
разработки в области общественных и гуманитарных наук; 85.23 подготовка кадров высшей квалификации; 85.42.9
деятельность по дополнительному профессиональному образованию профильное, не включенная в другие группировки; 85.42
образование профессиональное дополнительное.

(указывается вид деятельности государственного учреждения
из общероссийского базового перечня или федерального перечня)

Часть I. Сведения об оказываемых государственных услугах³

Раздел 1

. Наименование государственной услуги **Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации**

базовому перечню услуг или по региональному перечню государственных (муниципальных) услуг и работ

ББ60

по региональному
перечню

Государственных
(муниципальных) услуг и

Физические лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

. Категории потребителей
осударственной услуги

. Показатели, характеризующие объем и (или) качество государственной услуги
..1. Показатели, характеризующие качество государственной услуги⁴ не пропускены

2. Показатели, характеризующие объем государственной услуги

Показатель, характеризующий содержание государственной услуги (по спрашивающим)										Показатель, объема оказания государственной услуги (по спрашивчикам)										Значение показателя объема государственной услуги		Размер штата (чел., тариф) ⁸		Допустимые (нормативные) отклонения от установленных показателей объема государственной услуги ⁷	
																				в процен- тах	в процен- тах	в процен- тах	в процен- тах		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	20	21	22	23	24	25	26	27			
															наименование показателя ⁵	единица измерения	наименование показателя ⁵	наименование показателя ⁵	наименование показателя ⁵	наименование показателя ⁵	наименование показателя ⁵	наименование показателя ⁵			
уникальный номер реестровой записи ⁵															(1-й год планового периода)	(2-й год планового периода)	(3-й год планового периода)	(4-й год планового периода)	(5-й год планового периода)	(6-й год планового периода)	(7-й год планового периода)	(8-й год планового периода)			

8042000. 99.0.ББ6 0 АБ3500 1	очная форма обучения с применением сетевой формы реализации, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения	Количество часов	о человеко-человеко-час	539	5072	5072	5072	5
8042000. 99.0.ББ6 0 АБ3500 1	Очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения	Количество часов	о человеко-человеко-час	539	17844	17844	17844	5

4. Нормативные правовые акты, устанавливающие размер платы (цену, тариф) либо порядок ее (его) установления

Нормативный правовой акт				
вид	принявший орган	дата	номер	наименование
1	2	3	4	5

5. Порядок оказания государственной услуги

Федеральный Закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 18.01.2011 № 6 "О порядке организации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа - Югры", Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 11.04.2008 № 34-оз "Об участии в обеспечении профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений"; постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 12.09.2008 № 125 "Об участии исполнительных органов государственного и дополнительного профессионального образования и муниципальных учреждений в обеспечении профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 26 декабря 2012 г. подп. № 574-п "О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Развитие государственной гражданской службы и муниципальной администрации Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" (наименование, номер и дата нормативного правового акта)

5.1. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок оказания государственной услуги

5.2. Порядок информирования потенциальных потребителей государственной услуги

Способ информирования	Состав размещаемой информации	Частота обновления информации
1	2	3
Размещение информации на официальном сайте "Региональный институт управления" https://riu.admhmao.ru	Информация о курсах повышения квалификации	По мере проведения курсов повышения квалификации

Научно-методическое обеспечение

Наименование работы

Категории потребителей работы

интересах общества; Физические лица; Юридические лица; Органы местного самоуправления; Органы государственной власти

Показатели характеристикированы в табл. 1.

THE JOURNAL OF CLIMATE

1. Показатели, характеризующие качество работы

Показатели характеристики оби и работу:

Организация проходления общестовенного значимого мероприятия в сфере образования

PARAGUAY

卷之三

0562

- . Показатели, характеризующие объем и (или) качество работы
- . Показатели, характеризующие качество работы.⁴

2. Показатели, характеризующие объемы работы

№52300.Р. 86.1.0562 0002005	Организация пропаганды мероприятий	Всевозможная деятельность в области государственного (муниципального) управления	коинвесто ммеририя ий	стимул	642	Организационное обеспечение проведения обучающих мероприятий для лиц, замещающих муниципальные должности, заместителей глав муниципальных образований Югры, муниципальных служащих категорий "руководитель", "предприятый". Организация проведения обучающих мероприятий (организаций, предприятий). Департамент по отдельно утвержденному графику. Планируемое число участников обучающих мероприятий в 2016 году не менее 100 человек форма проведения - очно или с применением листанционных образовательных технологий.	2	2	2	2	2	2	2
№52300.Р. 86.1.0562 0002005	Организация пропаганды мероприятий	Всемогущая деятельность в области государственного (муниципального) управления	коинвесто ммеририя ий	стимул	642	Участие в организации и проведении конкурса "Лидеры Югры", в качестве организатора конкурса по отдельно утвержденному плану: разработка программы проведения конкурса и ее согласование с Департаментом, не позднее чем за 10 дней до наименования информации о проведении конкурса, информационное сопровождение конкурса в средствах массовой информации, подготовка информационных писем о проведении конкурса, собр.заседание, формирование экспертного совета, организация оценки конкурсных работ членами заседания экспертного совета, подготовка протокола конкурса, подведение итогов конкурса, публикация информации о победителях (их номинаций), о церемонии награждения, организация информационных материалов об итогах конкурса.	1	1	1	1	1	1	5
№52300.Р. 86.1.0562 0002005	Организация пропаганды мероприятий	Всевозможная деятельность в области государственного (муниципального) управления	коинвесто ммеририя ий	стимул	642	Организация и проведение лингвистического конкурса "Государственная грамматическая служба Ханты-Мансийского автономного округа - Югры: добро пожаловать в команду". Организация проведения мероприятий, проводимых Департаментом по отдельно утвержденному графику.	2	2	2	2	2	2	5
№52300.Р. 86.1.0562 0002005	Организация пропаганды мероприятий	Всевозможная деятельность в области государственного (муниципального) управления	коинвесто ммеририя ий	стимул	642	Организация и проведение серии тематических мероприятий антикоррупционной направленности (конкурс антикоррупционных инициатив, интеллектуальная игра (викторина) и т.п.), в том числе с использованием Управлением по делам молодежи "Команда Югры" (http://yugteam.admnao.ru), в целях антикоррупционного просвещения населения, формирования в обществе искривленного отношения к коррупции; привлечения внимания общественности вопросам противодействия коррупции, укрепления доверия к органам власти, формирования позитивного отношения к профилактической работе.	1	1	1	1	1	1	5
№52300.Р. 86.1.0562 0002005	Организация пропаганды мероприятий	Всевозможная деятельность в области государственного (муниципального) управления	коинвесто ммеририя ий	стимул	642	Подготовка и организационное обеспечение проведения мероприятий по работе в Государственной информационной системе управления кадрами автономного округа.	5	5	5	5	5	5	
№52300.Р. 86.1.0562 0002005	Организация пропаганды мероприятий	Всевозможная деятельность в области государственного (муниципального) управления	коинвесто ммеририя ий	стимул	642	По каждому мероприятию проект программы согласуется с Департаментом не позднее чем за 5 дней до проведения мероприятия.	2	2	2	2	2	2	
№52300.Р. 86.1.0562 0002005	Организация пропаганды мероприятий	Всевозможная деятельность в области государственного (муниципального) управления	коинвесто ммеририя ий	стимул	642	Организация проекта в соответствии с договорами, заключенными с исполнителями об оказании услуг по проведению образовательных мероприятий в рамках проекта "Югра" и мероприятий с участниками проекта "Терон Югры", в т.ч. оплата проезда и проживания участников проекта.	2	2	2	2	2	2	

I. Наземование работы

Ведение информационных ресурсов и баз данных

2. Категории потребителей работы

Физические лица; Органы власти

Показатели, характеризующие объем и (или) качество работы

1.1. Показатели, характеризующие качество работы: 4

Физические лица; Органы местного самоуправления; Юридические лица; Органы государственной власти

не установлены

620900 P.86.1.0 5100002 005		Количество информационных ресурсов и баз данных	единица	642	Ведение (актуализация) базы данных о специалистах, привлекавших участие в обучении (в том числе прошедших стажировку) в соответствии с Государственным планом (в электронном виде в формате MS Excel).		1	1	1	1	5
620900 P.86.1.0 5100002 005		Количество информационных ресурсов и баз данных	единица	642	Формирование и ведение базы данных лиц, прошедших оценку профессиональных и управленческих компетенций в Центре оценки: Формирование и обновление по мере проведения оценки компетенций базы данных в электронном виде в формате MS Excel, а также в программе "С. Оценка персонала".		1	1	1	1	5
620900 P.86.1.0 5100002 005		Количество информационных ресурсов и баз данных	единица	642	Сопровождение информационной подсистемы ГИС Управления кадрами Югры «Управленческий портал "Команда Югры"», - ведение базы данных в электронном виде; - учёт внедрённых изменений; - подготовка информации для размещения в разделах "Новости", "Календарь событий", "Президентская программа подготовки кадров", "Региональный институт управления", "Онлайн библиотека", - сопровождение (конфигурирование) автоматизированной системы для внесения, хранения информации о доходах, расходах в рамках Управленческого портала "Команда Югры"; - техническая поддержка публикации на портале "Команда Югры" объявлений о вакансиях; - методическое сопровождение работы информационной системы; - оказание помощи пользователям в группе технической поддержки портала "Команда Югры" в мессенджере "МАХ"; - подготовка и размещение на портале графических и интерактивных материалов для анонсирования конкурсов, форумов и других мероприятий Департамента; - создание новых инфоблоков и модулей портала; - разработка предложений по развитию подсистемы «Управленческий портал "Команда Югры"», в том числе в части проведения конкурсов профессионального мастерства и кадровых отборов. Функциональное развитие личного кабинета пользователя. Подготовка предложений на основе заявок пользователей Сопровождение информационного ресурса "Терон Югры" (геронюгры.рф).		1	1	1	1	5

Часть III. Прочие сведения о государственном задании⁹

- 1) Реорганизация или ликвидация учреждения в соответствии с Гражданским кодексом РФ. О досрочном прекращении задания Департамент директора учреждения не позднее, чем за 30 дней до дня вступления в силу решения о прекращении задания;
- 2) Изменение подведомственности учреждения;
- 3) Перераспределение полномочий, повлекшее исключение из компетенции учреждения полномочий, по выполнению государственной услуги (располагаемые) перечни (классификаторы) государственных и муниципальных услуг, и работ, оказываемых в общероссийские базовые (муниципальными) учреждениями Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;
- 5) Иные, предусмотренные правовыми актами случаи, которые позволяют в краткосрочной перспективе не представляться возможным;
- 6) Наступление форс-мажорных обстоятельств, установленных законодательством Российской Федерации.

1. Основания (условия и порядок) для досрочного прекращения выполнения государственного задания

2. Иная информация, необходимая для выполнения (контроля за выполнением) государственного задания

3. Порядок контроля за выполнением государственного задания

Форма контроля	Периодичность	(государственные органы), осуществляющие контроль за
анализ отчетов (предварительных отчетов) о выполнении государственного задания;	Ежемесячно, ежеквартально, ежегодно	Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
направление запросов о предоставлении информации о выполнении мероприятий в рамках государственного задания;	По запросу Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

анализ поступающих жалоб заявителей, опросы заявителей по качеству предоставления государственных услуг;	Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1 раз в квартал
проведение проверок по выполнению государственного задания.	Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа - Югры 1 раз в квартал