

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ»

АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Профилактика коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления» (далее – Программа) общим объёмом 36 часов, состоит из 3 тематических модулей: 11 часов – лекции, в том числе интерактивные, 25 часов – практические занятия (организационно-деятельностные игры, решение и разбор кейсов, управленческих задач, в том числе 2 часа – итоговая аттестация).

Программа разработана в соответствии с Методическими рекомендациями по установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и организации оценки на соответствие указанным требованиям (Версия 2.0.), а также с учетом квалификационных требований, указанных в Справочнике типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы.

В содержание модулей включены актуальные вопросы антикоррупционного регулирования. Целевой аудиторией программы являются муниципальные служащие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Итоговая аттестация предусмотрена в форме тестирования и решения итогового кейса.

В результате прохождения программы обучающийся осваивает либо совершенствует ряд универсальных и общепрофессиональных компетенций, а также знания и умения в области организации противодействия коррупции на муниципальной службе. По итогам обучения слушатели будут обладать как теоретическими, так и практическими навыками в области антикоррупционного регулирования.

Категория обучающихся: лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие.

Трудоемкость программы: 36 академических часов.

Учебно-тематический план

№	Раздел, модуль	Всего часов	Очное обучение		Дистанционное обучение		Форма контроля и аттестации
			Лекции	Практические занятия	Лекции	Практические занятия	
1.	Модуль 1. Концептуальные и правовые основы профилактики и противодействия коррупции	11	2	3	2	4	Входное тестирование, решение управленческих задач, дискуссия, ролевая игра
1.1.	Тема 1.1. Понятие коррупции, ее причины и проявления	4	1	1	1	1	Входное тестирование – 12 вопросов, решение управленческих задач

1.2.	Тема 1.2. Правовое регулирование антикоррупционной деятельности	3	-	1	1	1	Решение управленческих задач, дискуссия
1.3.	Тема 1.3. Представление служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	4	1	1	-	2	Решение управленческих задач, ролевая игра
2.	Модуль 2. Противодействие конфликту интересов на муниципальной службе	11	1	2	3	5	Решение управленческих задач, кейсов, дискуссия
2.1.	Тема 2.1. Понятие и типология конфликта интересов	4	1	-	1	2	Решение управленческой задачи
2.2.	Тема 2.2. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	3	-	1	1	1	Решение кейса, дискуссия
2.3.	Тема 2.3. Организация работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	4	-	1	1	2	Решение управленческих задач
3.	Модуль 3. Антикоррупционное поведение	14	1	7	2	4	Решение управленческих задач, разбор кейсов, практикум, дискуссия, итоговая аттестация
3.1.	Тема 3.1. Правила антикоррупционного поведения	4	-	1	1	2	Решение управленческой задачи, практикум
3.2.	Тема 3.2. Кодексы этики и служебного поведения муниципальных служащих	3	-	1	1	1	Решение управленческой задачи, дискуссия
3.3.	Тема 3.3. Оценка эффективности и результативности антикоррупционной политики	3	1	1	-	1	Решение управленческих задач
3.4.	Тема 3.4. Обзор практических решений сложных правовых проблем, возникающих в связи с реализацией положений законодательства о противодействии коррупции, в том числе применительно к мерам ответственности муниципальных служащих за коррупционные правонарушения	2	-	2	-	-	Разбор кейсов
	Итоговая аттестация	2	-	2	-	-	Итоговое тестирование – 20 вопросов, решение итогового кейса
ИТОГО		36	4	12	7	13	