



АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ»

УТВЕРЖДАЮ

Врио директора автономного учреждения

Ханты-Мансийского автономного

округа – Югры

«Региональный институт управления»

Л.И. Красильникова



«22» марта 2017 г.

### Дополнительная профессиональная программа

#### повышения квалификации

#### «Основы противодействия коррупции на муниципальной службе»

Количество часов: 32 ч.

Разработчик:  
С.В. Розенко

кандидат юридических наук,  
доцент ФГБОУ ВО

«Югорский государственный университет»

Ханты-Мансийск  
2017

## Содержание

1	Аннотация программы.....	3
2	Пояснительная записка.....	4
	2.1. Актуальность.....	4
	2.2. Цели, задачи.....	4
	2.3 Планируемые результаты обучения.....	5
	2.4. Требования к квалификации поступающего на обучение.....	5
3	Содержание программы.....	5
	3.1. Учебный план.....	6
	3.2. Учебно-тематический план.....	9
	3.3. Календарный учебный график.....	9
	3.4. Тематическое содержание программы.....	9
4	Организационно-педагогические условия.....	14
	4.1. Общие требования к организации образовательного процесса.....	14
	4.2. Требования к информационным и учебно-методическим условиям...	14
	4.3. Требования к материально-техническим условиям.....	16
5	Итоговая аттестация.....	16
	5.1. Аттестационное задание.....	19
	5.2. Входной тест.....	16
	5.3. Итоговый тест.....	19
6	Литература.....	25
	6.1. Основная литература.....	25
	6.2. Дополнительная литература.....	25

## АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Основы противодействия коррупции на муниципальной службе» содержательно ориентирована на категорию обучающихся – муниципальных служащих, которые должны изучить правовые основы противодействия коррупции в Российской Федерации и правовое регулирование деятельности органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции.

Данная дополнительная профессиональная программа повышения квалификации имеет прикладную направленность, так как отражает не только основные теоретические положения по указанной теме, но и раскрывает прикладные вопросы для решения конкретных практических задач с ориентацией на выработку у муниципальных служащих необходимых практических навыков.

**Автор(ы) программы:** Розенко С.В.

**Категория слушателей:** муниципальные служащие

**Форма обучения:** очная с применением дистанционных образовательных технологий

**Трудоемкость программы:**

Общий объем, час.	Лекций, час.	Практических занятий, час.	Самостоятельная работа слушателя, час.	Форма итоговой аттестации
32	-	4	28	тестирование

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**Актуальность** программы определяется требованиями противодействия коррупции Российской Федерации как социально-правовому явлению, которое неразрывно связано с отношениями собственности, уровнем нравственной и правовой культуры российского государства и общества, состоянием законности и правопорядка. Данное явление отражает нравственное и правовое несовершенство отношений в обществе и требует последовательного искоренения. В этой связи, целью реализации программы является обновление и систематизация знаний муниципальных служащих в области противодействия коррупции.

### **Цели и планируемые результаты обучения**

#### **Цели:**

1) повышение профессионального уровня муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в рамках имеющейся квалификации посредством комплексного обновления и систематизации знаний в области муниципального управления, совершенствование и развитие компетенции муниципальных служащих в системе муниципальной службы для повышения качества и эффективности подготовки и принятия управленческих решений, а также совершенствование навыков применения современных технологий управления и осуществления деятельности, ориентированной на результат, в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач

2) формирование у слушателей комплекса компетенций, необходимых для понимания основ противодействия коррупции на муниципальной службе, которые базируются на принципах, формах и методах правового регулирования антикоррупционной политики в Российской Федерации, а также осознавать направления, формы и методы предупреждения и пресечения коррупционных правонарушений на муниципальной службе, а также осуществления процедур выявления и привлечения к ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, использования их в практической деятельности по предстоящему предназначению.

#### **Задачи:**

Выявление и характеристика: природы коррупции, содержания, причин, видов и угроз, исходящих от коррупции; основных принципов и этапов развития государственной антикоррупционной политики в Российской Федерации; международных стандартов государственного управления в области противодействия коррупции; системы государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в России; видов юридической ответственности муниципальных служащих за коррупционные правонарушения; обеспечения соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов, исполнения ими обязанностей; принятия мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе; основания и порядка проведения антикоррупционных проверок; организации правового и антикоррупционного просвещения муниципальных служащих; участия подразделений кадровых служб во взаимодействии государственных органов с институтами гражданского общества и СМИ в сфере профилактики и борьбы с коррупцией; информационных технологии в системе мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

### **Планируемые результаты обучения**

Дополнительная образовательная программа повышения квалификации «Основы противодействия коррупции на муниципальной службе» направлена на совершенствование

следующих компетенций (количество компетенций планируется, исходя их количества часов курса:

***общекультурные компетенции (ОК):***

способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности (ОК-4);

***общепрофессиональные компетенции (ОПК):***

владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);

способность находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);

***профессиональные компетенции (ПК):***

*в организационно-управленческой деятельности:*

– умение определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1);

*в информационно-методической деятельности:*

– способность применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования (ПК-8);

*в коммуникативной деятельности:*

– способность осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации (ПК-9);

– способность к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению (ПК-10);

*в организационно-регулирующей деятельности:*

– способность принимать участие в проектировании организационных действий, умение эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности (ПК-18);

– способность свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права (ПК-20);

**В результате изучения курса слушатели будут:**

***Знать:***

- теоретические основы работы по противодействию коррупции (включая основные концепции в данной сфере, такие как «коррупция», «конфликт интересов» и т.п.), систему государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции, конкретные антикоррупционные технологии и механизмы, применяемые в муниципальных органах и организациях;
- природу коррупции, содержание, причины, виды и угрозы, исходящие от коррупции;
- этапы развития российского антикоррупционного законодательства;
- российский подход к определению и применению понятий «коррупция», «коррупционное правонарушение», «коррупционное преступление»;
- международное законодательство и законодательство России о противодействии коррупции;
- правонарушения коррупционного характера;
- типовые антикоррупционные стандарты поведения;
- основные цели и сущность антикоррупционного декларирования, основные виды и процедуры антикоррупционного декларирования, содержание деклараций;
- определение понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», виды

- конфликта интересов, типовые ситуации конфликта интересов;
- аспекты организации правового и антикоррупционного просвещения муниципальных служащих;

***Уметь:***

- применять полученные знания в практических ситуациях, в том числе вносить и обосновывать предложения по совершенствованию противодействия коррупции на муниципальной службе;
- оценивать результаты реализуемой антикоррупционной политики, оценивать жизненные ситуации в терминах конфликта интересов и вносить предложения по их урегулированию.

***Владеть:***

- общими принципами антикоррупционного поведения в различных сферах жизнедеятельности общества, и в частности, на муниципальной службе.

### **Требования к квалификации поступающего на обучение**

На обучение по данной ДПП зачисляются слушатели, замещающие муниципальные должности, и муниципальные служащие органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

УТВЕРЖДАЮ  
 Врио директора автономного учреждения  
 «Янты-Мансийского автономного  
 округа – Югры  
 «Региональный институт управления»  
 Л.И. Красильникова  
 \_\_\_\_\_ 2018 г.



**Учебный план, учебно-тематический план на 36 часов  
 к дополнительной профессиональной программе повышения квалификации  
 «Основы противодействия коррупции на муниципальной службе»**

**Учебный план - 36 часов**

№	Раздел, модуль	Всего	Очное обучение		Дистанционное обучение		Форма контроля и аттестации
			Лекции	Практические занятия	Изучение теоретического материала	Практические занятия	
1.	Модуль 1. Правовые основы противодействия коррупции в Российской Федерации	18	-	4	6	8	входное тестирование решение кейсов, управленческих задач
2.	Модуль 2. Правовое регулирование деятельности органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции	18	-	-	2	16	решение кейсов, управленческих задач
<b>ИТОГО</b>		<b>36</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	

**Учебно-тематический план – 36 часов**

№	Раздел, модуль	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу слушателей и трудоемкость (в часах)				Форма контроля и аттестации	
		Всего	Очная работа с преподавателем		Самостоятельная работа слушателя в СДО		
			Лекции	Практические занятия	Теоретические занятия		Практические занятия
1	Модуль 1. Правовые основы противодействия коррупции в Российской Федерации.	18	-	4	6	8	входное тестирование – 12 вопросов

1.1	Тема 1.1. Природа коррупции, содержание, причины, виды и угрозы, исходящие от коррупции.	3	-	-	1	2	кейс
1.2	Тема 1.2. Виды юридической ответственности муниципальных служащих за коррупционные правонарушения. Изучение темы в системе СДО	3	-	2 (вебинар)	1	-	практикум
1.3	Тема 1.3. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов, исполнения ими обязанностей	3	-	2 (вебинар)	1	-	практикум
1.4	Тема 1.4. Система государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в России	3	-	-	2	1	практикум
1.5	Тема 1.5. Основные принципы и этапы развития государственной антикоррупционной политики в Российской Федерации	6	-	-	1	5	практикум, кейс
2	<b>Модуль 2. Правовое регулирование деятельности органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции</b>	18	-	-	2	16	<b>Тест, кейс</b>
2.1	Тема 2.1. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	3	-	-	-	3	практикум, кейс
2.2	Тема 2.2. Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих	3	-	-	1	2	практикум, кейс



	возникновению конфликта интересов на муниципальной службе						
2.3	Тема 2.3. Основания и порядок проведения антикоррупционных проверок.	3	-	-	-	3	кейс
2.4	Тема 2.4. Организация правового и антикоррупционного просвещения муниципальных служащих.	3	-	-	-	3	кейс
2.5	Тема 2.5. Участие подразделений кадровых служб во взаимодействии государственных органов с институтами гражданского общества и СМИ в сфере профилактики и борьбы с коррупцией.  Информационные технологии в системе мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	4	-	-	1	3	практикум, кейс
3	Итоговое тестирование, итоговый кейс	2	-	-	-	2	итоговое тестирование – 20 вопросов, итоговый кейс
	<b>ИТОГО</b>	<b>36</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	

## Содержание программы (32 часа)

### Учебный план

№ п/п	Раздел, модуль	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу слушателей и трудоемкость (в часах)				Форма контроля и аттестации
		Всего	Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа слушателя	
1	Модуль 1. Правовые основы противодействия коррупции Российской Федерации. в	12	-	-	12	Входное тестирование – 20 вопросов  Тесты по темам (по 3-4 вопроса к каждой пройденной теме)
2	Модуль 2. Правовое регулирование деятельности органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции. в	20		4 (вебинар)	16	Тесты по темам (по 3-4 вопроса к каждой пройденной теме)
	ИТОГО	32		4	28	

### Учебно-тематический план

№ п/п	Раздел, модуль	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу слушателей и трудоемкость (в часах)				Форма контроля и аттестации
		Всего	Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа слушателя	
<b>1</b>	<b>Модуль 1.</b> Правовые основы противодействия коррупции в Российской Федерации.	<b>12</b>	-	-	<b>12</b>	<b>входное тестирование – 10 вопросов</b>
1.1	Тема 1.1. Природа коррупции, содержание, причины, виды и угрозы, исходящие от коррупции.	4	-	-	4	тест к пройденной теме
1.2	Тема 1.2. Основные принципы и этапы развития государственной антикоррупционной политики в Российской Федерации	2	-	-	2	тест к пройденной теме
1.3	Тема 1.3. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	-	-	2	тест к пройденной теме
1.4	Тема 1.4. Система государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в России	2	-	-	2	
1.5	Тема 1.5. Виды юридической ответственности муниципальных служащих за коррупционные правонарушения	2	-	-	2	
<b>2</b>	<b>Модуль 2.</b> Правовое регулирование деятельности органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции	<b>20</b>	-	<b>4</b>	-	-
2.1	Тема 2.1. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов, исполнения ими обязанностей.	4	-	-	4	тест к пройденной теме
2.2	Тема 2.2. Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе.	4	-	-	4	тест к пройденной теме
2.3	Тема 2.3. Основания и порядок проведения антикоррупционных проверок.	4	-	-	4	тест к пройденной теме

2.4	Тема 2.4. Организация правового и антикоррупционного просвещения муниципальных служащих.	4	-	2 (вебинар)	2	
2.5	Тема 2.5. Участие подразделений кадровых служб во взаимодействии государственных органов с институтами гражданского общества и СМИ в сфере профилактики и борьбы с коррупцией. Информационные технологии в системе мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	3	-	2 (вебинар)	1	
4	Итоговое тестирование	1	-	-	1	Итоговое тестирование – 30 вопросов
	<b>ИТОГО</b>	<b>32</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>28</b>	

### Календарный учебный график

срок обучения	недели дни	1					2					3					4		
		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
виды занятий, предусмотренные ДПП		ДО	ДО	ДО	ДО	ДО	ДО	ДО	В	ДО	ДО	ДО	ДО	ДО	В	ДО	ДО	ДО	И

ДО – изучение материала и выполнение практических заданий в системе дистанционного обучения.

А- аудиторные занятия.

В - вебинар

И – итоговая аттестация

### Тематическое содержание программы

#### Модуль 1. Правовые основы противодействия коррупции в Российской Федерации

##### Тема 1.1. Природа коррупции, содержание, причины, виды и угрозы, исходящие от коррупции

Тема 1.1. раскрывает понятие «коррупция», дает определение в широком смысле (принятое Генеральной Ассамблеей ООН 17 декабря 1979 г. и в узком смысле. Коррупция (от латинского слова *corruptare* – подкупать) – это использование должностным лицом своих властных полномочий и доверенных ему прав в целях личной выгоды, противоречащее законодательству, действующим положениям и правилам. Возможно, наиболее краткой и точной является формулировка, отражающая суть коррупции: «злоупотребление публичной властью ради частной выгоды» (Joseph Senturia).

Рассматривает различные формы (проявлениями) коррупции являются:

взяточничество, фаворитизм, nepoтизм (кумовство), протекционизм, лоббизм, незаконное распределение и перераспределение общественных ресурсов и фондов, незаконное присвоение общественных ресурсов в личных целях, незаконная приватизация, незаконная поддержка и финансирование политических структур (партий и др.), вымогательство, предоставление льготных кредитов, заказов, использование личных контактов для получения доступа к общественным ресурсам – товарам, услугам, источникам доходов, привилегиям, оказание различных услуг родственникам, друзьям, знакомым и др.

**Задача:** К сотруднице отдела правовой и кадровой работы г. Радужного Ивановой обратилась близкая родственница Ершова, с просьбой о содействии в трудоустройстве, так как был объявлен конкурс о замещении вакантной должности в администрации города, который проходил в два этапа: собеседование и выполнение 30 тестовых заданий. Исходя из родственных отношений, Иванова заранее передала Ершовой тестовые задания с ключами ответов. Содержатся ли в действиях данных лиц признаки коррупционного правонарушения?

## **Тема 1.2. Основные принципы и этапы развития государственной антикоррупционной политики в Российской Федерации**

Антикоррупционная политика – это разработка и постоянное осуществление разносторонних и последовательных мер государства и общества в рамках принятых данным государством основ конституционного строя с целью устранения причин и условий, порождающих и питающих коррупцию в разных сферах жизни. Разработка антикоррупционной политики начинается с уяснения ее основных принципов и направлений. Указ Президента РФ от 01.04.2016 г. № 147 утвердил Национальный план противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы. Тема раскрывает мероприятия и задачи Национального плана.

К настоящему времени в Российской Федерации уже создана законодательная база противодействия коррупции, так, были разработаны и приняты: Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Федеральный закон от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» и другие нормативные правовые акты.

Тема дает краткий экскурс в историю вопроса.

### **Тест для самопроверки к теме 1.2 модуля 1**

1. Основополагающим законодательным актом в РФ в области противодействия коррупции является – \_\_\_\_\_  
1) УК РФ

- 2) ФЗ «Об основах государственной службы Российской Федерации»
  - 3) **ФЗ «О противодействии коррупции»**
2. Одним из первых российских нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции стал \_\_\_\_\_
- 1) ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
  - 2) ФЗ «О противодействии коррупции»
  - 3) **Указ Президента РФ от 04.04.1992 г. № 361 «О борьбе с коррупцией в системе государственной службы»**
3. В Уголовном кодексе РФ установлена уголовная ответственность за должностные преступления \_\_\_\_\_
- 1) юридических лиц
  - 2) физических и юридических лиц
  - 3) **физических лиц**

### **Тема 1.3. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции**

Одной из серьезнейших угроз, создающей реальную опасность национальной безопасности государств, является коррупция. Мировое сообщество в лице Генеральной Ассамблеи ООН в резолюции A/RES/58/4 от 21 ноября 2003 г. сообщило, что коррупция порождает угрозу стабильности и безопасности общества, подрывает демократические институты и ценности, этические ценности и справедливость и наносит ущерб устойчивому развитию и правопорядку. Таким образом, она имеет общемировой характер.

В этой связи, мировое сообщество сформировало систему стандартов борьбы с коррупцией и легализацией доходов, полученных преступным путем. Она закреплена в ряде международно-правовых актах, принятых в рамках Организации Объединенных Наций и Совета Европы. Многие из этих конвенций принимались при самом активном участии России и ратифицированы нашей страной. Таким образом, международно-правовые документы в соответствии с п. 4 ст. 15 Конституции РФ стали составной частью правовой системы нашего государства.

Тема раскрывает основные нормативные правовые акты по противодействию коррупции. Подробнее останавливаясь на основополагающем и универсальном международно-правовом акте, регламентирующем борьбу с коррупцией - Конвенции ООН против коррупции 2003 г. Конвенция определяет тринадцать видов коррупционных посягательств, десять из которых являются конкретизацией двух традиционных проявлений взяточничества: получение взятки и дача взятки.

#### **Задача:**

В настоящее время, Российская Федерация не ратифицировала ст. 20 Конвенция ООН против коррупции от 31 октября 2003 г. Выскажите свое обоснованное мнение по данному вопросу, с учетом научных работ российских авторов?

### **Тема 1.4. Система государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в России**

Противодействие коррупции – это деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию

коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Функции по предупреждению коррупции в рамках своего ведомства возложены на все без исключения федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления. Таким образом, Российская Федерация использует подход множественности субъектов, деятельность которых направлена на противодействие коррупции.

Рассматриваются уровни, полномочия органов, координирующих работы по противодействию коррупции в Российской Федерации (от федерального до муниципального уровней).

#### **Тест для самопроверки к теме 1.4 модуля 1**

1. Координацию работы по противодействию коррупции в Российской Федерации на федеральном уровне осуществляет:

- 1) Счетной палатой Российской Федерации
  - 2) Министерством юстиции Российской Федерации
  - 3) **Советом при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции**
2. В Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации вопросы противодействия коррупции относятся к компетенции \_\_\_\_\_

1) Комитета Совета Федерации по социальной политике  
2) Комитета Совета Федерации по обороне и безопасности  
3) **Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству, правовым и судебным вопросам, развитию гражданского общества**

3. Субъектом антикоррупционной деятельности является...

- 1) Министерство образования и науки РФ
- 2) Федеральная налоговая служба
- 3) **Федеральная таможенная служба**

#### **Тема 1.5. Виды юридической ответственности муниципальных служащих за коррупционные правонарушения**

Под юридической ответственностью муниципальных служащих понимаются меры принудительного характера, которые предусматриваются федеральным законодательством и другими нормативными правовыми актами в качестве последствий за совершение муниципальным служащим правонарушения.

Тема рассматривает все виды юридической ответственности за совершение муниципальным служащим правонарушения. В зависимости от вида и степени общественной опасности правонарушения, степени вины и обстоятельств, при которых служебные обязанности были нарушены, к муниципальным служащим могут применяться следующие виды юридической ответственности: дисциплинарная; административная; материальная; гражданско-правовая, уголовная.

Преступления, связанные с использованием муниципальными служащими своего служебного положения, предусмотрены, главным образом, главой 30 Уголовного кодекса РФ, включающей преступления против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления. Субъектами данных преступлений могут выступать должностные лица, и в отдельных случаях – специально оговоренных, муниципальных служащие.

#### **Тест для самопроверки к теме 1.5 модуля 1**

1. Материальная ответственность муниципальных служащих регулируется нормами...

1. Административного права
2. Финансового права
3. **Трудового права**

2. Список дисциплинарных взысканий является...
  1. Открытым
  2. Диспозитивным
  3. **Исчерпывающим**
3. Муниципальный служащий подлежит \_\_\_\_\_ с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных ст. 14.1 и 15 ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
  1. Выговору
  2. Замечанию
  3. **Увольнению**

## **Модуль 2. Правовое регулирование деятельности органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции**

### **Тема 2.1. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов, исполнения ими обязанностей**

Коррупция в нашей стране всегда являлась и является «проблемной темой» для обсуждения на любом уровне. В декабре 2015 года в ежегодном послании Президента Федеральному Собранию В. В. Путин сказал, что «Коррупция – это препятствие для развития России». Он сказал о том, что «все чиновники, судьи, правоохранители и депутаты всех уровней обязаны предоставлять сведения о доходах, расходах, о наличии недвижимости». Подчеркнул, что «любые ситуации, в которых есть признаки личной заинтересованности, конфликта интересов, теперь будут мгновенно попадать в зону повышенного внимания контролирующих и правоохранительных органов и, конечно, гражданского общества».

Специфика муниципальной службы создает возможности для существования противоречивых интересов – индивида, социальных групп, социума и непосредственно государства, столкновение которых в управленческом процессе приводит к возникновению различных конфликтных и спорных ситуаций.

Тема раскрывает специфический вид конфликтов, возникающих на муниципальной службе – конфликт интересов. На основании обзора существующих научных и нормативных правовых актов, посвященных проблематике конфликта интересов на муниципальной службе, определяются понятие, причины, предлагаются варианты решений, на основании обязанностей муниципального служащего.

Также рассматриваются подробно ограничения и запреты.

#### **Задача:**

Какие причины могут быть в основе личной заинтересованности муниципального служащего при возникновении конфликта интересов?

### **Тема 2.2. Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе**

В соответствии с ч. 2 ст. 14.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» под личной заинтересованностью муниципального служащего понимается возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для муниципального служащего, членов его семьи или лиц, указанных в п. 5 ч. 1 ст. 13 данного Федерального закона, а также для граждан или организаций, с



которыми муниципальный служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

Также личная заинтересованность муниципального служащего может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья муниципального служащего, его родственников. В связи с чем, в настоящем обзоре для определения круга лиц, с выгодой которых может быть связана личная заинтересованность муниципального служащего, используется термин «родственники и/или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность муниципального служащего».

Под указанные определения конфликта интересов попадает множество конкретных ситуаций, в которых муниципальный служащий может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей.

Важными элементами в вопросах разрешения конфликтов интересов должно быть направлено на принятие меры по выявлению и устранению причин и условий возникновения конфликта интересов. Такой подход позволит также обеспечить прогнозирование динамики развития и последствий такого конфликта, детальную и системную разработку средств, способов и методов предупреждения и разрешения конфликта интересов, осуществление оценки эффективности его урегулирования в целях исключения ситуации, которая может спровоцировать его повторение и привести к коррупционным проявлениям.

В целом, антикоррупционное законодательство в сфере муниципальной службы направлено на усиление ограничительного режима для муниципальных структур, ужесточение ответственности за коррупционные преступления, сделан упор на расширение предупреждения и профилактики коррупционных правонарушений.

#### **Задача:**

Каким образом регулируется проблема получения муниципальным служащим подарков в федеральном законодательстве и муниципальных нормативных правовых актах? Дайте развернутый ответ.

### **Тема 2.3. Основания и порядок проведения антикоррупционных проверок**

С 2008 года в Российской Федерации проводится планомерная работа по формированию нормативной базы по профилактике и противодействию коррупции, отвечающей новейшим научным разработкам и современным международным требованиям прозрачности государственного управления. Для муниципальных служащих установлены четкие ограничения и запреты, определена ответственность за их нарушение. Наряду с этим выработан достаточный комплекс инструментов, обеспечивающих контроль за соблюдением антикоррупционных мер. Теперь перед каждым органом местного самоуправления, аппаратом избирательной комиссии муниципального стоит задача эффективно использовать данные положения законодательства на практике. При этом весь массив норм антикоррупционного законодательства необходимо адаптировать таким образом, чтобы он функционировал в конкретном органе с учетом специфики реализуемых функций. Для этого должны быть использованы как правовые инструменты, напрямую вытекающие из федерального законодательства, так и любые организационные меры, объем которых не ограничен.

Примером осуществления антикоррупционных мер в отношении служащих в органах местного самоуправления является организация и проведение проверок сведений, представляемых в соответствии с ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» гражданами при поступлении на муниципальную службу, а также по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой». Одним из важных антикоррупционных механизмов законодательства о противодействии коррупции является обязанность муниципальных служащих представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

**Задача:**

По Вашему мнению, в каких направлениях следует развивать порядок проведения антикоррупционных проверок на муниципальной службе?

**Тема 2.4. Организация правового и антикоррупционного просвещения муниципальных служащих**

По проблеме организации правового и антикоррупционного просвещения муниципальных служащих следует исходить из Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 марта 2013 года № 18-2/10/2-1490 «Комплекс мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции».

Организация антикоррупционной деятельности в органах местного самоуправления, аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований выражается в том, что с 2008 года в РФ проводится планомерная работа по формированию нормативной базы по профилактике и противодействию коррупции, отвечающей новейшим научным разработкам и современным международным требованиям прозрачности государственного управления. Для муниципальных служащих установлены четкие ограничения и запреты, определена ответственность за их нарушение. Наряду с этим выработан достаточный комплекс инструментов, обеспечивающих контроль за соблюдением антикоррупционных мер.

В настоящее время, перед каждым органом местного самоуправления, аппаратом избирательной комиссии муниципального образования стоит задача эффективно использовать данные положения законодательства на практике. При этом весь массив норм антикоррупционного законодательства необходимо адаптировать таким образом, чтобы он функционировал в конкретном органе с учетом специфики реализуемых функций. Во многом возможность выбора организационного механизма возложена на правоприменителя и может различаться.

По итогам анализа информации о работе федеральных органов исполнительной власти по противодействию коррупции, включающей деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий и подразделений кадровых служб органов государственной власти и местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений выявляются проблемы, связанные зачастую с неинициативным подходом к планированию и организации данной деятельности. В этой связи вопросам идеологии борьбы с коррупцией, правовому просвещению и формированию правильных стереотипов поведения нужно уделять больше внимания. В целях повышения эффективности организации и методической поддержки деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений подготовлен настоящий комплекс мер, направленных на привлечение муниципальных служащих к противодействию коррупции, который рекомендуется к использованию органами государственной власти и местного самоуправления.

**Задача:**

Выделите проблемы формированию антикоррупционной культуры на муниципальной службе?

**Тема 2.5. Участие подразделений кадровых служб во взаимодействии государственных органов с институтами гражданского общества и СМИ в сфере профилактики и борьбы с коррупцией. Информационные технологии в системе мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений**

В целях повышения эффективности противодействия коррупции государственными и муниципальными органами осуществляется взаимодействие с институтами гражданского общества. Исходя из задач, возложенных на подразделения (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений выделяются следующие направления их взаимодействия:

1. при проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, персональных данных и иных сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной или муниципальной службы, и государственными и муниципальными служащими, замещающими должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами муниципальных органов, и членов их семей;

2. при проведении проверки соблюдения служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами. Основанием для осуществления указанных проверок является информация в письменном виде, представленная постоянно действующими руководящими органами политических партий; зарегистрированных общероссийских общественных объединений; общественной палатой субъекта РФ, муниципального образования; средствами массовой информации.

3. при проверке обращений от граждан и организаций о коррупционных правонарушениях, совершенных служащими;

4. при проведении работы по формированию у служащих отрицательного отношения к коррупции;

5. при проведении независимой антикоррупционной экспертизы;

6. при правовом просвещении служащих;

7. при проведении среди населения социологических исследований, позволяющих оценить уровень коррупции и эффективность принимаемых антикоррупционных мер.

В теме представлены формы взаимодействия общественных объединений и организаций с государственными и муниципальными органами, главные функции противодействия СМИ коррупции, механизмы, применяемые в электронном государстве.

#### **Задача:**

По вашему мнению, насколько значимым является общественный контроль в области противодействия коррупции на муниципальном уровне?

## **ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ**

### **1. Общие требования к организации образовательного процесса**

#### *а) условия проведения:*

1. Лекционная часть курса проводится в дистанционной форме (Web-лекции) с on-line трансляцией с компьютера преподавателя на индивидуальные компьютеры слушателей. Компьютер должен иметь web-камеру и акустическую систему (наушники). По ходу лекции производится ее запись, которая в дальнейшем выкладывается в систему дистанционного обучения, доступ к которой имеют все обучающиеся курса.
2. В системе дистанционного обучения создан учебный ресурс курсов, на котором размещен полный электронный учебно-методический комплекс, доступный слушателям для копирования без каких-либо ограничений. Вся литература, указанная ниже в качестве основной, представлена в ЭУМК. Через этот же ресурс осуществляется коммуникация слушателей с преподавателем. Доступ к ресурсу слушатели получают после регистрации

и прохождении входного тестирования. Доступ к ресурсу закрывается по завершении курсов.

3. По завершении курсов слушатель проходит итоговое компьютерное тестирование.

*б) образовательные технологии:*

При проведении курсов повышения квалификации по описанной программе используются следующие образовательные технологии:

- дистанционные вебинары (web-лекции, консультации);
- технологии компьютерного тестирования;
- технологии мобильного обучения.

## **2. Требования к информационным и учебно-методическим условиям**

*а) программное обеспечение:*

- пакет Microsoft Office v. 2010 и выше;
- доступ к дистанционной системе обучения (СДО) для обучения и тестирования.

*Интернет-ресурсы:*

1. <http://council.gov.ru> – Доклады Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации «О состоянии законодательства в Российской Федерации».
2. <http://www.duma.gov.ru> – Официальный сайт Государственной Думы РФ.
3. <http://www.government.gov.ru> – Официальный сайт Правительства РФ.
4. <http://www.kremlin.ru/events> – Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации.
5. <http://www.kremlin.ru/sdocs/themes.shtml> – Официальный сайт Президента Российской Федерации.

*б) комплекты методических материалов на электронном носителе.*

- слушатели имеют доступ к дистанционной системе обучения (СДО) с правами работы с учебным курсом «Основы противодействия коррупции на муниципальной службе».

Виды учебной работы	Перечень основного материально-технического обеспечения		Требования к аудитории
	ТСО и компьютерная техника	Оборудование, приборы и т.п.	
Web-лекции	Персональный компьютер в распоряжении слушателя с доступом в Интернет	Не требуется	Нет
Самостоятельная работа	Персональный компьютер у каждого слушателя с доступом в Интернет.	Не требуется	Нет

3. Требования к материально-техническим условиям

1. Справочные правовые системы Гарант или Консультант
2. Мультимедийная аудитория.
3. Персональные компьютеры для участия в вебинарах.

## АТТЕСТАЦИЯ

Форма аттестации: тестирование.

### Входное тестирование (20 заданий)

1. Каким нормативным правовым актом в Российской Федерации устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений?

1. Конституция РФ.
2. Уголовный кодекс РФ.
3. Кодекс об административных правонарушениях РФ.
4. **Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (в ред. от 03.07.2016 г.) «О противодействии коррупции».**

2. Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение данных деяний от имени или в интересах юридического лица – это \_\_\_\_\_.

1. преступление.
2. правомерное поведение.
3. бездействие.
4. **коррупция.**

3. Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на \_\_\_\_\_ основных принципах.

1. 4
2. 5
3. 6
4. **7**

4. Деятельность по предупреждению коррупции, в том числе выявлению и последующему устранению причин коррупции – это \_\_\_\_\_.

Профилактика коррупции

5. Российская Федерация в соответствии с международными договорами Российской Федерации и (или) на основе принципа \_\_\_\_\_ сотрудничает в области противодействия коррупции с иностранными государствами, их правоохранительными органами и специальными службами, а также с международными организациями.

1. законности
2. верховенства закона.
3. справедливости
4. **взаимности**

6. Одним из основных принципов противодействия коррупции в Российской Федерации является сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и \_\_\_\_\_.

1. корпорациями

2. юридическими и физическими лицами
3. юридическими лицами
4. физическими лицами

7. Одним из основных принципов противодействия коррупции в Российской Федерации является деятельности государственных органов и органов местного самоуправления.

1. гласность и открытость.
2. непосредственность и открытость.
3. публичность и гласность.
4. публичность и открытость.

8. Одним из основных принципов противодействия коррупции в Российской Федерации является \_\_\_\_\_ ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1. законность.
2. суровость.
3. справедливость.
4. неотвратимость.

9. В Федеральном законе от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (в ред. от 03.07.2016 г.) «О противодействии коррупции» федеральные нормативные правовые акты (федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и иных федеральных органов); законы и иные нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты используются как \_\_\_\_\_.

1. правовые источники.
2. ведомственные акты.
3. нормативные акты.
4. нормативные правовые акты Российской Федерации.

10. Конституция РФ, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон «О противодействии коррупции» и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты составляют \_\_\_\_\_.

1. Научную основу противодействия коррупции
2. Прикладную основу противодействия коррупции
3. Нормативную основу противодействия коррупции
4. Правовую основу противодействия коррупции

11. Нанимателем для муниципального служащего является \_\_\_\_\_, от имени которого полномочия нанимателя осуществляет представитель нанимателя (работодатель).

1. глава муниципального образования
2. руководитель органа местного самоуправления
3. председатель избирательной комиссии муниципального образования
4. муниципальное образование.

12. Основным принципом муниципальной службы является...

1. приоритет прав и свобод
2. приоритет прав человека
3. значение прав и свобод человека и гражданина
4. приоритет прав и свобод человека и гражданина

13. Основным принципом муниципальной службы является...

1. отсутствие взаимодействия с объединениями и гражданами
2. взаимодействие с юридическими лицами
3. взаимодействие с объединениями и гражданами
4. взаимодействие с общественными объединениями и гражданами

14. Основным принципом муниципальной службы является...

1. правовая и доступная защищенность муниципальных служащих
2. социальная защищенность муниципальных служащих
3. ограниченная защищенность муниципальных служащих
4. правовая и социальная защищенность муниципальных служащих

15. Основным принципом муниципальной службы является...

1. независимость муниципальной службы
2. приоритет муниципальной службы
3. партийность муниципальной службы
4. внепартийность муниципальной службы.

16. Должность в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования или лица, замещающего муниципальную должность – это

1. Должность государственной службы
2. Должность государственной гражданской службы
3. Должность военной службы
4. Должность муниципальной службы

17. Непредставление предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу – это

1. правовой иммунитет
2. недопустимое правоограничение
3. запрет, связанный с муниципальной службой
4. ограничение, связанное с муниципальной службой

18. Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) – это

1. правовой иммунитет

2. ограничение, связанное с муниципальной службой
3. запрет, связанный с муниципальной службой
4. конфликт интересов

19. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является \_\_\_\_\_, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

1. конкуренцией норм
2. недопустимым правоограничением
3. преступлением
4. правонарушением

20. Под \_\_\_\_\_ понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в ч. 1 ст. 10 Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в ч. 1 ст. 10 Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1. корыстной и иной заинтересованностью
2. иной заинтересованностью
3. корыстной заинтересованностью
4. личной заинтересованностью.

## ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

### Итоговое тестирование (30 заданий)

1. Государственный или муниципальный служащий \_\_\_\_\_ уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

1. может
2. вправе
3. не обязан
4. обязан

2. Невыполнение государственным или муниципальным служащим должностной (служебной) обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, является \_\_\_\_\_, влекущим его увольнение с государственной или муниципальной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1. юридическим фактом
2. бездействием
3. преступлением
4. правонарушением



3. Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение \_\_\_\_\_ после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

1. двух месяцев
2. четырех лет
3. трех лет
4. двух лет

4. Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течение \_\_\_\_\_ со дня поступления указанного обращения в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение \_\_\_\_\_ рабочих дней.

1. пяти дней, трех
2. пяти дней, пяти
3. трех дней, трех
4. семи дней, трех

5. Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение \_\_\_\_\_ после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в ч. 1 ст. 12 ФЗ «О противодействии коррупции», сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

1. одного года
2. шести месяцев
3. трех лет
4. двух лет

6. Лица, замещающие муниципальные должности, не вправе замещать государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, иные муниципальные должности, должности государственной или муниципальной службы, если \_\_\_\_\_.

1. иное не установлено Конституцией РФ
2. иное не установлено муниципальными нормативными правовыми актами
3. иное не установлено ФЗ «О противодействии коррупции»
4. иное не установлено федеральными законами

7. Перечень запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения для муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, установленный ФЗ «О противодействии коррупции», является \_\_\_\_\_.

1. исчерпывающим
2. формальным
3. ограниченным
4. открытым

8. Лицо, замещающее государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, муниципальную должность, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1. принятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является
2. представления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений
3. неучастия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом
4. осуществления лицом предпринимательской деятельности

9. Организации \_\_\_\_\_ разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

1. вправе
2. могут
3. не должны
4. обязаны

10. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1. не принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
2. не предотвращение и урегулирование конфликта интересов
3. допущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов
4. предотвращение и урегулирование конфликта интересов

11. В соответствии с п. 9 Указа Президента РФ от 01.04.2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы» оказание содействия органам местного самоуправления в организации работы по противодействию коррупции возложено на...

1. Руководителя Администрации Президента Российской Федерации
2. Правительство Российской Федерации.
3. Генеральную Прокуратуру Российской Федерации.
4. Высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации в пределах своих полномочий.

12. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 г. № 568 (в редакции Постановления Правительства РФ от 28.06.2016 г. № 594) установлено, что работники, замещающие определенные должности в тех или иных государственных структурах, не могут

осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего органа, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому это - ....

1. Административное ограничение.
2. Административный запрет.
3. Дисциплинарный запрет.
4. Трудовой запрет.

13. Муниципальный служащий подлежит \_\_\_\_\_ с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных ст. 14.1 и 15 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ (ред. от 30.06.2016 г.) «О муниципальной службе в Российской Федерации».

1. Ограничению по службе
2. Отстранению от службы.
3. Отстранению от должности
4. Увольнению.

14. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий определяется \_\_\_\_\_.

1. Административным законодательством.
2. ФЗ «О государственной гражданской службе».
3. ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
4. Трудовым законодательством.

15. Уведомление муниципальным служащим в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта является \_\_\_\_\_.

Основной обязанностью муниципального служащего

16. В случае представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу, гражданин \_\_\_\_\_, а муниципальный служащий \_\_\_\_\_ не может быть принят на муниципальную службу, не может находиться на муниципальной службе

17. Предельный возраст, установленный для замещения должности муниципальной службы составляет \_\_\_\_ лет.

1. 50
2. 55
3. 60
4. 65

18. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является \_\_\_\_\_, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

правонарушением

19. Граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальные служащие, замещающие указанные должности, обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и \_\_\_\_\_.

1. детей
2. близких родственников
3. совершеннолетних детей
4. несовершеннолетних детей.

20. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем \_\_\_\_\_), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания.

1. на два месяца
2. на три месяца
3. на один месяц

21. \_\_\_\_\_ - социально-юридическое явление, которое проявляется в использовании государственными служащими и иными лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях для личного обогащения либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах. Коррупция трактуется и как подкуп, продажность государственных, общественных, политических деятелей и других должностных лиц, как злоупотребление служебным положением в личных целях, как взяточничество, завышение расходов, нецелевое использование вверенных им средств, растрата общественных фондов и др., а также как служебное покровительство родственникам и своим людям, кумовство, блат.

**Коррупция**

22. \_\_\_\_\_ - отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

**Коррупционное правонарушение**

23. \_\_\_\_\_ - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

**Субъекты антикоррупционной политики**

24. \_\_\_\_\_ - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

**Субъекты коррупционных правонарушений**

25. \_\_\_\_\_ - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

**Предупреждение коррупции**

26. \_\_\_\_\_ - скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий.

Противодействие коррупции

27. Наиболее суровым видом юридической ответственности муниципальных служащих за совершение коррупционного правонарушения является \_\_\_\_\_.

1. Административная
2. Дисциплинарная
3. Материальная
4. Уголовная.

28. Координацию работы по противодействию коррупции в Российской Федерации осуществляет \_\_\_\_\_.

1. Следственный комитет РФ
2. Министерство внутренних дел РФ
3. Государственная Дума РФ
4. Советом при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции.

29. Допустимо ли принятие муниципальным служащим подарков от непосредственных подчиненных?

1. Да
2. Да, но с определенными ограничениями
3. Не рекомендуется

30. Если муниципальный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность муниципального служащего, участвуют в деле, рассматриваемом в судебном разбирательстве с физическими лицами и организациями, в отношении которых муниципальный служащий осуществляет отдельные функции муниципального (административного) управления, то каковы его действия?

1. Ситуация не содержит конфликта интересов.
2. Муниципальному служащему следует уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника в устной форме о наличии личной заинтересованности.
3. Муниципальному служащему следует уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме о наличии личной заинтересованности. Представителю нанимателя рекомендуется отстранить муниципального служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении физических лиц и организаций, которые находятся в стадии судебного разбирательства с муниципальным служащим, его родственниками или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность муниципального служащего.

## ЛИТЕРАТУРА

### Основная литература

1. Коррупция: природа, проявления, противодействие. Монография / отв. ред. Академик РАН Т. Я. Хабриева. Москва: ИД «Юриспруденция», 2012.
2. Противодействие коррупции в субъектах Российской Федерации: научно-практическое пособие / Л. В. Андриченко, О. А. Биляева, В. И. Васильев и др.: под ред. Т.Я. Хабриевой; ред. Коллегия Л. В. Андриченко, Е. И. Спектор, А. М. Цирин. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, 2014.
3. Васильев, В. И. Борьба с коррупцией и местное самоуправление // Журнал российского права. – 2012. – № 4.
4. Гаврилова, Н. В. Противодействие коррупции на муниципальной службе: доступность информации о деятельности муниципальных служащих как средство противодействия / Государственная власть и местное самоуправление. – 2012. – № 9.
5. Кабанов, П. А. Некоторые формы взаимодействия институтов гражданского общества с органами местного самоуправления в области противодействия коррупции // Административное и муниципальное право. – 2012. – № 5.

### Дополнительная литература

1. Братановский, З. Н., Зеленев М.Ф. Административно-правовые аспекты борьбы с коррупцией в системе исполнительной власти в РФ: монография. – Москва: Проспект, 2016.
2. Антикоррупционные ограничения на государственной и муниципальной службе и меры по предупреждению коррупции в сфере государственного и муниципального управления: научно-практическое пособие / под ред. А. И. Землина. – Москва: МПСУ, 2012.
3. Противодействие коррупции в Российской Федерации [Текст]: учебник. Гриф РАО / под ред. А.И. Землина. – Москва: НОУ ВПО "МПСУ", 2013.
4. Противодействие коррупции в Российской Федерации: учебник. Гриф УМО / под ред. Землина А.И., Корякина В.М. изд. 2-е перераб. и доп. – Воронеж: Наука-Юнипресс, 2014.
5. Правовые средства противодействия коррупции [Текст] : научно-практическое пособие / отв. ред. Н. А. Власенко. – Москва: Юриспруденция, 2012.