



АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ»

---

УТВЕРЖДАЮ:

Врио директора автономного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Региональный институт управления»



Д.И. Красильникова  
2016 года

**Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации**

**«ОСНОВЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ»**  
*(наименование программы повышения квалификации)*

*Количество часов: 36 ч.*

Ханты-Мансийск  
2016

## Содержание

1. Область применения	3
2. Характеристика подготовки по программе	3
3. Требования к результатам освоения программы	3
4. Программа составлена на основании	4
5. Требования к структуре программы	
5.1. Учебный план	5
5.2. Учебно-тематический план	6
5.3. Календарный учебный график	8
6. Рабочие программы учебных разделов	9
7. Технологии обучения	12
8. Активные формы занятий	13
9. Материально-технические условия реализации программы	15
10. Оценка качества освоения программы	16
11. Вопросы к зачету и экзамену (тестовая база)	17
12. Литература	25

## **1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.**

**1.1.** Категории слушателей, на обучение которых рассчитана программа повышения квалификации (далее – программа): лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, а также лица, получающие высшее или среднее профессиональное образование.

**1.2.** Сфера применения слушателями полученных профессиональных компетенций, умений и знаний: повышение эффективности профессиональной служебной деятельности.

**1.3.** Цель программы: обновление и систематизация знаний в области противодействия коррупции.

## **2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПОДГОТОВКИ ПО ПРОГРАММЕ.**

**2.1.** Общая трудоемкость освоения программы повышения квалификации составляет 36 часов за весь период обучения и включает, все виды дистанционной и самостоятельной работы слушателя и время, отводимое на контроль качества освоения программы повышения квалификации.

**2.2.** Режим обучения – 3 часа в день, включая субботу и воскресенье.

**2.3.** Срок обучения: 1 неделя 5 дней.

**2.4.** Форма обучения – заочная с применением дистанционных технологий обучения, без отрыва от исполнения должностных обязанностей.

## **3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.**

Обучение направлено на формирование и совершенствование компетенций в области противодействия коррупции; способствует повышению эффективности профессиональной служебной деятельности. Перечень профессиональных компетенций, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения:

- иметь нетерпимое отношение к коррупционному поведению, уважительно относиться к праву и закону;
- способность выявлять, давать оценку коррупционного поведения и содействовать его пресечению.

Развитие умений и навыков, необходимых для выполнения соответствующих функций:

- способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом;
- готовность принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания и умения, необходимые для качественного изменения компетенций, указанных выше:

***знать и понимать:***

- теоретические основы работы по противодействию коррупции;
- систему государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции;
- конкретные антикоррупционные технологии и механизмы, применяемые в государственных органах и подведомственных организациях;
- природу коррупции, содержание, причины, виды и угрозы, исходящие от коррупции;
- этапы развития российского антикоррупционного законодательства;
- законодательство России о противодействии коррупции;
- правонарушения коррупционного характера;
- типовые антикоррупционные стандарты поведения;
- определение понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», виды конфликта интересов, типовые ситуации конфликта интересов;
- коллективные инициативы по противодействию коррупции;
- ответственность физических и юридических лиц за совершение коррупционных правонарушений;

***уметь***

- применять полученные знания в практических ситуациях, в том числе вносить и обосновывать предложения по применению зарубежного опыта противодействия коррупции в российских условиях;
- оценивать результаты реализуемой антикоррупционной политики;
- принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом;
- оценивать жизненные ситуации в терминах конфликта интересов и вносить предложения по их урегулированию.

#### **4. ПРОГРАММА СОСТАВЛЕНА НА ОСНОВАНИИ**

▪ Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

▪ Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

## 5. ТРЕБОВАНИЯ К СТРУКТУРЕ ПРОГРАММЫ.

### 5.1. Учебный план

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	Форма аттестации
	<b>Вводное тестирование</b>	<b>1</b>	<b>зачет</b>
<b>1 раздел</b>	<b>Основные понятия.</b>	<b>8</b>	
1.1	Коррупция и современное общество.	2	
1.2.	Основные понятия.	1	
1.3.	Понятие, состав и виды коррупционных правонарушений.	2	
1.4.	Сущность и основные принципы антикоррупционной политики.	3	
<b>2 раздел</b>	<b>Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции.</b>	<b>8</b>	
2.1.	Обзор законодательства в области противодействия коррупции.	4	
2.2.	Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".	2	
2.3.	Ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства.	2	
<b>3 раздел</b>	<b>Антикоррупционная деятельность в организации.</b>	<b>17</b>	
3.1.	Организация работы по противодействию коррупции в организации.	2	
3.2.	Персональная ответственность. Внесение изменений в локальные акты.	3	
3.3.	Конфликт интересов.	3	
3.4.	Коррупционные риски организации.	2	
3.5.	Получение и дарение подарков.	2	
3.6.	Прием на работу бывших государственных или муниципальных служащих.	3	
3.7.	Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	2	
	<b>Итоговая аттестация.</b>	<b>2</b>	<b>экзамен</b>

## 5.2. Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование дисциплины	Объем часов				Форма аттестации
		Всего часов	В том числе			
			Лекции, презент ации	Практичес кие занятия	Самостоя тельная работа	
	<b>Вводное тестирование</b>	<b>1</b>		<b>1</b>		<b>Зачет</b>
<b>1 раздел</b>	<b>Основные понятия.</b>	<b>8</b>	<b>3,5</b>	<b>1,5</b>	<b>3</b>	
1.1	Коррупция и современное общество.	2	1	-	1	Вопросы для самопроверки
1.2.	Основные понятия.	1	0,5	-	0,5	Вопросы для самопроверки
1.3.	Понятие, состав и виды коррупционных правонарушений.	2	1	-	1	Вопросы для самопроверки
1.4.	Сущность и основные принципы антикоррупционной политики.	3	1	1,5	0,5	Кейс
<b>2 раздел</b>	<b>Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции.</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	
2.1.	Обзор законодательства в области противодействия коррупции.	4	1	1,5	1,5	Вопросы для самопроверки
2.2.	Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".	2	-	1	1	Практикум
2.3.	Ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства.	2	1	0,5	0,5	Практикум
<b>3 раздел</b>	<b>Антикоррупционная деятельность в организации.</b>	<b>17</b>	<b>5,5</b>	<b>4</b>	<b>7,5</b>	
3.1.	Организация работы по противодействию коррупции в организации.	2	1	-	1	Вопросы для самопроверки
3.2.	Персональная ответственность. Внесение изменений в локальные акты.	3	1	-	2	Вопросы для самопроверки
3.3.	Конфликт интересов.	3	0,5	1,5	1	Кейс
3.4.	Коррупционные риски организации.	2	1	-	1	Вопросы для самопроверки
3.5.	Получение и дарение подарков.	2	0,5	1	0,5	Кейс
3.6.	Прием на работу бывших	3	0,5	1,5	1	Кейс

	государственных или муниципальных служащих.					
3.7.	Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	2	1	-	1	Вопросы для самопроверки
	<b>Итоговая аттестация.</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>Экзамен</b>
	Итоговое тестирование	2	-	2	-	
<b>ИТОГО</b>		<b>36</b>	<b>11</b>	<b>11,5</b>	<b>13,5</b>	

### 5.3. Календарный учебный план.

Общая продолжительность программы (месяцев / недель / дней):

**1 неделя / 5 дней.**

Форма обучения	Общая продолжительность программа (неделя, дней) / количество часов в день
Заочная с применением дистанционных технологий, без отрыва от исполнения должностных обязанностей.	1 неделя + 5 дней / 3 часа в день, включая субботу и воскресенье.



## **6. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ РАЗДЕЛОВ.**

### **Раздел 1. Основные понятия.**

#### **Тема 1. Коррупция и современное общество.**

*Коррупция как явление. Восприятие проблем коррупции общественным сознанием в России. Природа коррупции, содержание, причины, виды и угрозы, исходящие от коррупции. Результаты опроса «О состоянии и эффективности противодействия коррупции на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».*

#### **Тема 2. Основные понятия.**

*Коррупция. Противодействие коррупции. Функции государственного, муниципального (административного) управления организацией. Конфликт интересов. Личная заинтересованность.*

#### **Тема 3. Понятие, состав и виды коррупционных правонарушений.**

*Коррупционные правонарушения. Гражданско-правовые коррупционные деликты. Дисциплинарный проступок. Административные коррупционные проступки. Антикоррупционные обязанности. Состав правонарушения, его структура. Объект правонарушения. Объективная и субъективная стороны правонарушения. Субъект правонарушения.*

#### **Тема 4. Сущность и основные принципы антикоррупционной политики.**

*Антикоррупционная политика. Принцип бихевиористичности. Принцип целевого управления. Основные направлениями антикоррупционной деятельности.*

### **Раздел 2. Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции.**

#### **Тема 1. Обзор законодательства в области противодействия коррупции.**

*История и обзор российского законодательства о противодействии коррупции. Кодекс этики и служебного поведения.*

#### **Тема 2. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".**

*Основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. 7 основных принципов противодействия коррупции. Меры по профилактике коррупции.*

### **Тема 3. Ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства.**

*Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности. Виды наказаний, предусмотренные Уголовным кодексом Российской Федерации за преступления коррупционной направленности. Административная ответственность за коррупционные правонарушения. Административные наказания за совершение административных правонарушений коррупционной направленности. Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения. Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения.*

### **Раздел 3. Антикоррупционная деятельность в организации.**

#### **Тема 1. Организация работы по противодействию коррупции в организации.**

*План противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Алгоритм действий (должностные инструкции, кодекс этики и служебного поведения, положение о конфликте интересов, информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, Типовые правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, оценка коррупционных рисков, организация антикоррупционного обучения).*

#### **Тема 2. Персональная ответственность. Внесение изменений в локальные акты.**

*Распоряжение Губернатора автономного округа от 22 февраля 2014 года, № 102-рг. Правовые акты о персональной ответственности.*

#### **Тема 3. Конфликт интересов.**

*Конфликт интересов. Необходимые условия конфликта интересов. Положение о конфликте интересов. Локальные нормативные акты.*

#### **Тема 4. Коррупционные риски организации.**

*Оценка коррупционных рисков. Описание возможных коррупционных правонарушений. карта коррупционных рисков организации. Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. Мероприятия по недопущению совершения должностными лицами учреждений правонарушений или проявлений коррупционной направленности.*

#### **Тема 5. Получение и дарение подарков.**

*Положение о сообщении лицами, замещающими государственные должности автономного округа, должности государственной гражданской службы, а также работниками организаций, в отношении которых автономный округ выступает*

*единственным учредителем, о получении подарка. Журнал регистрации уведомлений о получении подарка.*

**Тема 6. Прием на работу бывших государственных или муниципальных служащих.**

*Статья 12 Федерального закона «О противодействии коррупции». Порядок приема на работу бывших государственных или муниципальных служащих.*

**Тема 7. Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.**

*Виды обучения. Формы обучения. Первоочередными мероприятиями в данном направлении являются. Планы семинаров для внутриорганизационного обучения.*

## 7. ТЕХНОЛОГИИ ОБУЧЕНИЯ.

Используемые образовательные технологии	Описание термина (названия технологии), применяемого в рабочих программах дисциплин
Лекция с мультимедийным сопровождением	информационная лекция расширенного формата с использованием современных технических средств обучения.
Технология кейса.	<p>технология конкретной ситуации - изучение конкретных ситуаций из практики (casestudy); для выполнения данного вида заданий должна быть представлена в письменной форме информация относительно реальной ситуации (профессиональной или жизненной) и поставлены конкретные задачи изучения проблемы; обучающиеся анализируют различные аспекты проблемы и предлагают выработанные решения; данный вид заданий эффективен как при индивидуальной, так и групповой работе.</p> <p>Данный вид заданий представляет ценность для развития критического мышления обучающихся, которые учатся анализировать ситуацию, находить оптимальное рабочее решение и понимать основные проблемы, связанные с данной ситуацией.</p> <p>1 этап – кейс;</p> <p>2 этап – работа индивидуальная по предложенному материалу (проведите анализ следующей ситуации и ответьте на вопрос).</p>
Практикум	<p>форма организации процесса обучения, которая обеспечивает самостоятельное выполнение слушателем практических заданий и применения усвоенных ранее знаний, умений.</p> <p>Данный вид занятий направлен на усиление практической направленности обучения и способствует прочному, неформальному его усвоению.</p> <p>1 этап – изучение лекций и материалов для самостоятельной работы.</p> <p>2 этап – работа индивидуальная по выполнению задания.</p>

## 8. АКТИВНЫЕ ФОРМЫ ЗАНЯТИЙ.

Технология	Тема	Кол-во часов	Содержание																					
Практикумы		1,5	Данный вид занятий направлен на усиление практической направленности обучения и способствует прочному, неформальному его усвоению.																					
Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»		1	<p><i>Ниже представлены основные принципы противодействия коррупции и меры по профилактики коррупции. Установите, что относится к принципам, а что к мерам:</i></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">Принципы противодействия коррупции</th> <th style="width: 50%;">Наименование</th> <th style="width: 25%;">Меры по профилактики коррупции</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;</li> </ul> </td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;</li> </ul> </td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;</li> </ul> </td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;</li> </ul> </td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;</li> </ul> </td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</li> </ul> </td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Принципы противодействия коррупции	Наименование	Меры по профилактики коррупции		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</li> </ul>	
			Принципы противодействия коррупции	Наименование	Меры по профилактики коррупции																			
				<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;</li> </ul>																				
				<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;</li> </ul>																				
				<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;</li> </ul>																				
				<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;</li> </ul>																				
				<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;</li> </ul>																				
				<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</li> </ul>																				
Ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства	0,5	<p><i>Что из ниже перечисленного относится к видам наказаний, предусмотренных Уголовным кодексом Российской Федерации за преступления коррупционной направленности:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ предупреждение о неполном должностном соответствии;</li> <li>▪ административный штраф;</li> <li>▪ лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;</li> <li>▪ обязательные работы;</li> <li>▪ дисквалификация;</li> <li>▪ исправительные работы;</li> <li>▪ административный арест;</li> <li>▪ выговор;</li> <li>▪ увольнение в связи с утратой доверия.</li> </ul>																						
Кейсы	5,5	Данный вид занятий направлен на усиление практической направленности обучения, навыков сотрудничества, межличностного общения.																						
Получение и дарение подарков	1	<b>Кейс 1.</b> Опишите порядок действий сотрудника, получившего в подарок на протокольном мероприятии позолоченные часы.																						
Прием на работу бывших государственных или муниципальных служащих.	1,5	<b>Кейс 2.</b> <i>Иванов Иван Иванович, занимавший ранее должность консультанта в департаменте экономического развития, трудоустраивается в автономное учреждение «Управление по эксплуатации ГТС» на должность экономиста. По всем признакам работодателю необходимо уведомить представителя нанимателя по последнему месту службы Иванова И.И.</i>																						

		<i>Составьте примерный текст уведомления для представителя нанимателя бывшего служащего.</i>
Конфликт интересов	1,5	<p><b>Кейс 3.</b>  <i>Работник организации «Центр эксплуатации» выполняет по совместительству иную работу в организации «Служба наладки и автоматизации», являющейся дочерним предприятием Центра эксплуатации. При этом трудовые обязанности работника Центра эксплуатации связаны с осуществлением контрольных полномочий в отношении организации «Служба наладки и автоматизации».</i></p> <p><i>Являются ли описанные обстоятельства примером конфликта интересов? Аргументируйте свой ответ, при необходимости укажите возможные способы урегулирования данной ситуации.</i></p>
Сущность и основные принципы антикоррупционной политики	1,5	<p><b>Кейс 4.</b>  <i>Какие, по Вашему мнению, целевые ориентиры должны лежать в основе всех антикоррупционных технологий? Попробуйте сформулировать некоторые из них.</i></p>

## 9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.

*Заочная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий:* для организации удаленного обучения, в автономном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления» разработана система дистанционного обучения (интернет – ресурс "Управленческий портал Югры", <http://adminugra.ru>). Данная система позволяет осуществлять постоянный контроль за учебной деятельностью и учебными достижениями обучающихся.

### *Технические требования.*

Для работы с системой дистанционного обучения может применяться широкий спектр компьютерных систем. Для выполнения большинства задач потребуются:

–устройство доступа к сети интернет с помощью современного веб-браузера (компьютер, планшет, смартфон);

–доступ в интернет.

### *Минимальная конфигурация компьютера:*

–разрешение экрана от 1280×1024;

–Pentium 4 или более новый процессор;

–512 Мб оперативной памяти;

–200 Мб свободного дискового пространства;

–современный веб-браузер актуальной версии (Firefox 22, Google Chrome 27, Opera 15, Safari 5, Internet Explorer 9 или более новый);

–для просмотра мультимедийного содержимого дополнительно потребуются колонки или наушники.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации обеспечивается учебно-методическими материалами (электронными учебно-методическими комплексами) по всем учебным разделам.

Внеаудиторная работа обучающихся сопровождается методическим обеспечением и обоснованием времени, затрачиваемого на ее выполнение.

## 10. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения программы осуществляется по двум, тесно связанным между собой уровням: реакция, оценка усвоения знаний и выработки навыков.

Уровень 1: реакция слушателей. На этом уровне определяется, как участники обучения реагируют на обучение, их удовлетворенность процессом обучения (оценка удовлетворенности участников проводится путем анкетирования).

Уровень 2: оценка усвоения слушателями знаний и выработки навыков.

Для оценки используются:

- текущий контроль успеваемости, включающий проверку исходного уровня подготовки обучающихся, путем проведения вводного тестирования (слушатель считается аттестованным, если имеет оценку «зачтено»);
- промежуточная аттестация - предусматривает проверку знаний после завершения изучения соответствующего раздела программы по итогам выполнения кейсов и практикумов, допуск слушателя к изучению каждого последующего раздела программы обеспечивается после успешного выполнения кейсов и практикумов.
- обязательная итоговая аттестация - экзамен в форме тестирования и решения кейса (слушатель считается аттестованным, если имеет положительные оценки (3, 4 или 5) по всем разделам программы, выносимым на экзамен.



## 11. ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТАМ И ЭКЗАМЕНУ

### Тестовая база.

1. Согласно Федеральному закону «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается:

- столкновение противоположно направленных целей, интересов, позиций, мнений или взглядов оппонентов, или субъектов взаимодействия;
- **ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства;**
- ситуация, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение государственным или муниципальным служащим должностных (служебных) обязанностей.

2. Профилактика коррупции – это деятельность:

- **по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции**
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

3. К коррупции относятся:

- **злоупотребление служебным положением**
- **злоупотребление полномочиями**
- призыв к противоправным действиям
- **коммерческий подкуп**
- **дача взятки**
- **получение взятки**
- уход от ответственности

4. Коррупционные правонарушения - это

- **содержащие признаки коррупции проступки, запрещенные нормами права угрозой юридической ответственности**

- административные правонарушения
  - нарушения трудовой дисциплины государственным или муниципальным служащим
5. К видам коррупционных правонарушений относятся
- **гражданско-правовые, дисциплинарные, административные, уголовные**
  - уголовные, дисциплинарные, административные, международные
  - административные, гражданско-правовые, дисциплинарные
6. Что относят к административным проступкам:
- общественно опасное деяние, непосредственно посягающее на авторитет публичной службы
  - **административное правонарушение, ответственность за которые предусмотрена КоАП РФ, совершенное с использованием служебного положения с целью получения незаконных преимуществ**
  - использование своего статуса для получения преимуществ вопреки установленному порядку службы
7. К мероприятиям, снижающим коррупционные риски, относятся:
- **ротация кадров**
  - **принятие локальных нормативных актов в сфере антикоррупционной политики**
  - ужесточение контроля за рабочим временем сотрудников
  - снижение рабочей нагрузки на персонал
8. Что является целью Национальной стратегии противодействия коррупции?
- установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных преступлений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным преступлениям
  - выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения
  - **искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе**
9. В каком нормативном акте установлены основные принципы противодействия коррупции?
- **в Федеральном законе от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»**
  - в Конституции Российской Федерации
  - в Национальной стратегии, утвержденной Указом Президента РФ от 13.04.2010г. № 460
10. Федеральным законом «О противодействии коррупции» устанавливаются:
- **основные принципы противодействия коррупции**

- **правовые и организационные основы предупреждения коррупции**
- **правовые и организационные основы борьбы с коррупцией**
- требования к составу комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

11. В действующем законодательстве Российской Федерации понятие «утрата доверия» предусматривает утрату доверия:

- **представителей нанимателя по отношению к государственным и муниципальным служащим**
- выборщиков по отношению к депутатам законодательных (представительных) государственных органов и органов МСУ
- **главы муниципального района, главы городского округа в связи с утратой доверия Президента Российской Федерации**

12. Президент РФ в области противодействия коррупции:

- **определяет основные направления государственной политики**
- **устанавливает компетенцию федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых он осуществляет**
- лишает права занимать определенные должности государственной службы.

13. На какие из перечисленных организаций, в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», возложена обязанность разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции?

- государственные учреждения
- унитарные предприятия
- **все организации вне зависимости от их форм, учредителей, участников, собственников**
- общества с ограниченной ответственностью

14. .... - определение конкретных процессов и операций в деятельности организации, при которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

- **Оценка коррупционных рисков**
- Планирование деятельности по противодействию коррупции
- Противодействие коррупции
- Предупреждению коррупции

15. В рамках деятельности по противодействию коррупции в организации должны быть приняты локальные правовые акты, утверждающие:

- Кодекс этики и служебного поведения работников организации и Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений
- Положение о конфликте интересов работников организации и Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
- Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений и Положение о конфликте интересов работников организации
- **Все перечисленное**

16. Ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организациях может являться:

- **структурное подразделение, подчиняющееся непосредственно руководителю организации**
- **должностное лицо, подчиняющееся непосредственно руководителю организации**
- любое должностное лицо организации
- только начальник структурного подразделения, выполняющего административные функции в организации
- только руководитель организации или его заместитель

17. Персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы в части обеспечения полного и своевременного принятия мер и проведения мероприятий по противодействию коррупции в организациях возлагается:

- **на руководителя организации**
- на каждое структурное подразделение организации
- на определенное структурное подразделение организации
- на каждого работника организации с внесением соответствующих изменений в должностные инструкции

18. На руководителей структурных подразделений организаций возлагается персональная ответственность за:

- **ознакомление с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и проведение регулярной работы по разъяснению требований антикоррупционного законодательства с сотрудниками структурного подразделения**

- обеспечение полного и своевременного принятия мер и проведения мероприятий по противодействию коррупции в организации
- разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции

19. Раскрытие конфликта интересов в организации:

- **осуществляется в письменной форме**
- является необязательным
- осуществляется только в случае, если данный конфликт содержит репутационные риски для организации
- осуществляется в устной форме

20. К возможным способам разрешения конфликта интересов в организации относятся:

- **увольнение работника организации**
- **пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника организации**
- **перевод работника организации на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов**
- расширение функциональных обязанностей работника организации

21. Предметом взятки не являются:

- деньги
- имущество
- услуги имущественного характера
- **неимущественные выгоды**

22. Критические точки на карте коррупционных рисков организации– это

- **подпроцессы организации, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений**
- точки пересечения интересов отдельных структурных подразделений организации
- мероприятия, требующие наибольшего финансирования
- процессы, реализуемые в рамках деятельности организации по противодействию коррупции

23. К мероприятиям по устранению и минимизации коррупционных рисков в организации можно отнести:

- **перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации**
- **исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с гражданами и организациями**

- укрупнение должностных обязанностей в должностных инструкциях работников
- повышение заработной платы работников

24. Карта коррупционных рисков организации – это

- **сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений**
- перечень процессов, реализуемые в рамках деятельности организации по противодействию коррупции
- процессы организации, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений
- перечень мероприятий, реализация которых требует наличия денежного содержания

25. При получении подарка на протокольном мероприятии работник обязан:

- **уведомить работодателя о получении подарка в течение 3 рабочих дней**
- выкупить подарок у работодателя по рыночной стоимости
- выяснить стоимость подарка у организаторов мероприятия
- публично отказаться от подарка

26. На мероприятиях не желательно дарить подарки, представляющие собой:

- фотографии, картины и иные графические изображения
- **наличные деньги**
- **ценные бумаги**
- **драгоценные металлы**
- цветы
- памятные сувениры

27. В случае, если правила этикета требуют вручения подарка на мероприятии, то подарок:

- **не должен создавать репутационный риск для организации или ее работников**
- следует вручить перед подписанием договора
- верны все варианты
- **должен вручаться только от имени организации**
- **не должен повлечь для получателя каких-либо ответных обязательств**

28. В какой срок Работодатель, заключивший трудовой договор с бывшим государственным или муниципальным служащим, обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя) по последнему месту службы данного бывшего служащего о заключении такого договора?

- в течение 3 месяцев с момента заключения договора
- **в 10-дневный срок**
- за 10 дней до заключения договора
- в день заключения договора

29. Свидетельством необходимости сообщить представителю нанимателя по последнему месту службы бывшего госслужащего о приеме на работу указанного служащего, может являться следующее:

- **предыдущая должность служащего включена в соответствующий перечень**
- служащий занимал должность в федеральном органе власти
- предыдущая должность служащего относилась к категории «специалисты»
- при трудоустройстве служащий не предоставил справку о доходах
- **с момента освобождения от замещаемой должности служащего прошло менее 2 лет**

30. Работодатель, заключивший трудовой договор с бывшим госслужащим, обязан уведомить представителя нанимателя по последнему месту службы бывшего госслужащего. В сообщении, которое направляет работодатель, должны содержаться следующие сведения:

- **наименование организации**
- **наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при наличии)**
- **должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (указываются основные направления поручаемой работы)**
- заработная плата гражданина, определённая трудовым договором

31. Если обусловленная передача ценностей не состоялась по обстоятельствам, не зависящим от воли лиц, пытавшихся получить предмет взятки или подкупа, содеянное может быть квалифицировано как:

- **покушение на получение взятки**
- **незаконное вознаграждение при коммерческом подкупе**
- получение взятки
- вымогательство взятки

32. Отметьте высказывания работника в адрес представителя организации, чья выгода зависит от действий данного работника, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки:

- **предложение внести деньги в конкретный благотворительный фонд**
- **предложение поддержать конкретную спортивную команду**
- просьба донести недостающие документы
- фраза «спасибо на хлеб не намажешь»

33. Отметьте ситуацию, ведущую к возникновению конфликта интересов.

- Родственники работника устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду его из решений.
- Работник возглавляет фирму, к которой обращается организация за оказанием услуг.
- **Обе ситуации ведут к возникновению конфликта интересов.**
- Ни одна из ситуаций не ведет к конфликту интересов.



## 12. ЛИТЕРАТУРА.

### 12.1. Основная литература:

1. Анализ коррупционности законодательства. Под ред. В.Н. Южакова – М: «Статут», 2004.
2. Антикоррупционная политика. Учебное пособие. Под ред. Г.А. Сатарова. М., 2013, гл. 1, 3
3. Антикоррупционные документы и инструменты: международный и национальный опыт борьбы с коррупцией. - М., 2013. - С. 11-13.
4. Астанин В.В. Диалектика системного подхода в борьбе с коррупцией в России XV - XX вв. Монография. - М., 2003.
5. Астанин В.В. Проблемы мониторинга правоприменения в целях реализации антикоррупционной политики // Административное и муниципальное право. - 2012. - № 6. - С. 5 - 11.
6. Бахтизин А.Р. Моделирование эффектов коррупции и теневой экономики с помощью вычислимой модели общего равновесия // Государственная политика противодействия коррупции и теневой экономике в России: Материалы Всероссийской научной конференции. - М., 2007. - С. 292.
7. Диагностика российской коррупции: социологический анализ. - М.: Фонд ИНДЕМ, 2009.
8. Доклад Минэкономразвития России о выполнении федеральными органами исполнительной власти планов противодействия коррупции и о проведении работы, направленной на противодействие коррупции, в субъектах Российской Федерации. - М., 2009.
9. Качалов В.В. Общественная антикоррупционная экспертиза законодательства как элемент системы защиты прав граждан от коррупции // Безопасность бизнеса. - 2012. - № 3. - С. 2 - 3.
10. Комментарий к Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (постатейный) / И.С. Алихаджиева, Д.С. Велиева, Г.Н. Комкова и др.; под ред. С.Ю. Наумова, С.Е. Чаннова. - М.: «Юстицинформ», 2009.
11. Кочура В.Н. Антикоррупционная экспертиза: методика проведения // Журнал российского права. - 2012. - № 9. - С. 65 - 70.
12. Кудашкин А.В. Антикоррупционная экспертиза: теория и практика: научно-практическое пособие. М.: Норма, Инфра-М, 2012. 368 с.
13. Кудрявцев В.Н., Лунеев В.В., Наумов А.В. Организованная преступность и коррупция в России - М., 2010.
14. Кузнецов Ю.А., Силинский Ю.Р., Хомутова А.В. Российское и зарубежное законодательство о мерах противодействия коррупции. - Владивосток, 2009.- С. 191-210.
15. Медведев Д.А. Россия, вперед! <http://www.kremlin.ru/events/president/news/5413>.

16. Нарышкин С.Е. Вне закона, вне морали: Интервью // Российская газета. - 2010. - № 278.
17. Носакова Е.С. Формирование антикоррупционного правосознания в системе мер противодействия коррупции // История государства и права. - 2012. - №9. - С. 14 - 17.
18. Покровский М.Н. Противодействие коррупции в России: административно-правовые и этические аспекты // Административное и муниципальное право. - 2010. - № 6.
19. Полякова Т.А. Информационная открытость как один из факторов в борьбе с коррупцией при построении информационного общества // Юридический мир. - 2008. - № 1.
20. Правовые акты: антикоррупционный анализ: Науч.-практ. пособие / Под ред. В.Н. Найденко, Ю.А. Тихомирова, Т.Я. Хабриевой.- М., 2010.
21. Фадеев А.В. Антикоррупционное законодательство России и зарубежных стран –М, 2015 г.

## **12.2. Дополнительная литература**

1. Бекман И. Криминализация коррупции и рекомендации Совета Европы // Предупреждение коррупции в системе уголовной юстиции: Сб. материалов междунар. науч.-практ. семинара, 5-6 февр. 2003 г. - Красноярск, 2004.
2. Бессарабов В.Г. О некоторых проблемах общегосударственной системы специальных мер по борьбе с коррупцией//Социально-экономическое развитие и международные отношения. - М., 2004.
3. Антикоррупционная экспертиза. Учебное пособие. / Под ред. Г.А.Сатарова. - М., 2013.
4. Зайцева О.В. Грязные избирательные технологии и коррупция // Преступность и уголовное законодательство: реалии, тенденции, взаимовлияние. Сб. научн. трудов под ред. д.ю.н., проф. Н.А Лопашенко. - Саратов. 2008.
5. Исаков Н. Правовая политика в сфере борьбы с коррупцией// Право и жизнь. - 2003. - № 7.
6. 13. Кирпичников А.И. Российская коррупция. 3-е изд., испр. и доп. -СПб.: Юрид. центр Пресс, 2004.
7. Коррупция и борьба с ней. - Рос. криминол. ассоц., НИИ проблем укрепления законности и правопорядка, Владивост. центр по изучению орг. преступности. -М.: Рос. криминол. ассоц., 2009.
8. Коррупция и борьба с ней: роль гражданского общества/ Под ред. М.Б. Горного; С.-Петербург. гуманитар-политол. центр «Стратегия», -СПб.: Норма, 2005.
9. Крылов Е. Борьба с коррупцией методом проб и ошибок // ЭЖ-Юрист. - 2011. - № 20. - С. 1, 7.

10. Правовое регулирование мер борьбы с коррупцией: Материалы науч.-практ. конф., г. Москва/ Под ред. К.К. Горяинова, О.А. Вагина. -М.: ВНИИ МВД России, 2003.
11. Правовое регулирование мер борьбы с коррупцией: Материалы науч.-практ. конф., г. Москва. -М., 2010.
12. Цаплин А.В., Бакушев В.В. Коррупция: тенденции в мире и России. - М., 2009.
13. Шубина Т. Госзакупки - борьба с коррупцией или за нее? // ЭЖ-Юрист. - 2011. - № 14. - С. 11.

### **12.3. Программное обеспечение и Интернет – ресурсы:**

1. Справочная правовая система «Гарант – Максимум».
2. Справочная правовая система «Консультант Плюс: Версия Проф».
3. Справочная правовая система «Консультант Плюс: Региональное законодательство».
4. Сайт Генеральной прокуратуры РФ: <http://www.genproc.gov.ru/>.
5. Сайт МВД России: <http://www.mvd.ru/>.
6. <http://www.transparency.org.ru/> - Центр антикоррупционных исследований и инициатив «Трансперенси Интернешнл – Р».
7. <http://www.anti-corr.ru/> - Коррупция в России и в мире (подраздел сайта ИНДЕМ).
8. <http://lap.hse.ru/> - Проектно-учебная лаборатория антикоррупционной политики НИУ ВШЭ.
9. <http://rapsinews.ru/anticorruption/> - раздел «Антикоррупция» на сайте Российского агентства правовой информации.
10. [http://www.oecd.org/pages/0,3417,en\\_36595778\\_36595861\\_1\\_1\\_1\\_1\\_1,00.html](http://www.oecd.org/pages/0,3417,en_36595778_36595861_1_1_1_1_1,00.html) - The Anti-Corruption Network.
11. <http://www.law.edu.ru/> - федеральный правовой портал «Юридическая Россия», Разделы «Новости», «Материалы».
12. <http://www.duma.gov.ru/> - официальный сайт Государственной Думы ФС РФ.
13. <http://www.council.gov.ru/> - официальный сайт Совета Федерации ФС РФ.
14. <http://www.kremlin.ru/> - Президент РФ.
15. <http://www.government.ru/content/> - Интернет-портал Правительства РФ.
16. <http://www.ksrf.ru/> - официальный сайт Конституционного Суда РФ.
17. <http://www.supcourt.ru/> - официальный сайт Верховного Суда РФ.
18. <http://www.arbitr.ru/> - официальный сайт Высшего Арбитражного Суда РФ.
19. <http://www.kadis.ru/> - правовой портал КАДИС.
20. <http://lawtoday.ru/main/> - информационный образовательный юридический портал «Закон сегодня».

### **12.4. Нормативно-правовые акты по противодействию коррупции:**

### **Международный уровень:**

1. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции. 31 октября 2003 г. Принята резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи от 31 октября 2003 г.
2. Резолюция Организации Объединенных Наций «Эффективные международные правовые инструменты против коррупции». Принята Генеральной ассамблеей 22 января 2001 г. 3 комитет (A/55/593)
3. Декларация Организации Объединенных Наций о борьбе с коррупцией и взяточничеством в международных коммерческих операциях. Принята резолюцией 51/191 Генеральной Ассамблеи от 16 декабря 1996 г.
4. Конвенция Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности. Принята резолюцией 55/25 Генеральной Ассамблеи от 15 ноября 2000 г.

### **Российской Федерации:**

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.);
2. «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ;
3. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ;
4. Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
5. Указ Президента РФ от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;
6. Указ Президента Российской Федерации от 4 августа 2006 г. № 842 «О порядке образования общественных советов при федеральных министерствах, федеральных службах и федеральных агентствах, руководство деятельностью которых осуществляет Президент Российской Федерации, при федеральных службах и федеральных агентствах, подведомственных этим федеральным министерствам»;
7. Указ Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
8. Указ Президента Российской Федерации от 18 декабря 2008 г. № 1799 «О центральных органах Российской Федерации, ответственных за реализацию положений Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, касающихся взаимной правовой помощи»;

9. Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 г. № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009–2013 годы)»;
10. Указ Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 – 2011 годы»;
11. Указ Президента Российской Федерации от 12 мая 2009 г. № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года»;
12. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
13. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;
14. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 561 «Об утверждении порядка размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, федеральных государственных служащих и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов и государственных органов субъектов Российской Федерации и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»;
15. Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, предъявляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»;
16. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 558 «О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

17. Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1066 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, и соблюдения ограничений лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации»;
18. Национальный план противодействия коррупции на 2010-2011 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460;
19. Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов»;
20. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
21. Указ Президента Российской Федерации от 1 марта 2011 г. № 248 «Вопросы Министерства внутренних дел Российской Федерации»;
22. Указ Президента Российской Федерации № 120 от 08.03.2015 «О некоторых вопросах противодействия коррупции»
23. Указ Президента Российской Федерации № 147 от 01.04.2016 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»
24. Постановление Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
25. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 20 октября 2010 г. № 1815-р «О государственной программе Российской Федерации «Информационное общество (2011 - 2020 годы)»;

**Ханты-Мансийский автономный округ – Югра:**

1. Закон ХМАО-Югры от 31.12.2004 № 97-оз "О государственной гражданской службе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры"
2. Закон ХМАО-Югры от 05.09.2008 № 86-оз "О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре"
3. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 14.08.2009 N 130 (ред. от 05.06.2012) "О Перечне должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие автономного округа обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также

сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей"

4. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 15.12.2009 № 198 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и государственными гражданскими служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"

5. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 14.04.2010 N 72 "О Положении о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и государственными гражданскими служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и соблюдения государственными гражданскими служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры требований к служебному поведению"

6. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 11.03.2011 № 37 "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа - Югры"

7. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 23.05.2011 № 79 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и урегулированию конфликта интересов"

8. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 08.12.2011 № 175 "О Порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и проектов нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и признании утратившими силу некоторых постановлений Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры"

9. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 16.04.2013 № 52 "О Перечне должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, при замещении которых гражданский служащий обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних дет"

10. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 21.08.2013 № 106 "О порядке размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на едином официальном сайте государственных органов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и предоставления этих сведений общероссийским и окружным средствам массовой информации для опубликования"

11. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 27.11.2013 № 137 "О Порядке принятия решения об осуществлении контроля за расходами лиц, замещающих должности, указанные в пункте 4 статьи 9.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25 сентября 2008 года N 86-оз "О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре"
12. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 20.12.2013 N 145 "О Порядке проведения проверки соблюдения запрета, налагаемого на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, при заключении им трудового или гражданско-правового договора"
13. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 27.12.2013 № 150 "О порядке уведомления государственными гражданскими служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу"
14. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 18.02.2014 № 15 "Об Утверждении Положения о сообщении лицами, замещающими государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, работниками организаций, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ - Югра выступает единственным учредителем, о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации"
15. Распоряжение Губернатора ХМАО-Югры от 22.02.2014 N 102-рг "О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ - Югра выступает единственным учредителем"
16. Распоряжение Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры № 47-рг от 29.02.2016 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2016-2017 годы»
17. Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры № 607 от 14.11.2014 «О типовых правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является ханты-мансийский автономный округ – Югра»



18. Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры № 531-рп от 26.09.2014 «О типовом положении о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра»
19. Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры № 448-рп от 14.08.2014 «Об утверждении типового кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра»
20. Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры № 449-рп от 14.08.2014 «О типовом положении информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра»
21. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры № 229 от 27.06.2014 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра»
22. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 14.04.2010 г. № 72 «О Положении о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и государственными гражданскими служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и соблюдения государственными гражданскими служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры требований к служебному поведению»
23. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 11.03.2011 г. № 37 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

24. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 23.05.2011 г. № 79 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и урегулированию конфликта интересов»
25. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 08.12.2011 г. № 175 «О Порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и проектов нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и признании утратившими силу некоторых постановлений Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
26. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 16.04.2013 г. № 52 «О Перечне должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, при замещении которых гражданский служащий обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»
27. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 21.08.2013 г. № 106 «О порядке размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на едином официальном сайте государственных органов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и предоставления этих сведений общероссийским и окружным средствам массовой информации для опубликования»
28. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 27.11.2013 г. № 137 «О Порядке принятия решения об осуществлении контроля за расходами лиц, замещающих должности, указанные в пункте 4 статьи 9.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25 сентября 2008 года N 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»
29. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 20.12.2013 г. № 145 «О Порядке проведения проверки соблюдения запрета, налагаемого на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, при заключении им трудового или гражданско-правового договора»
30. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 27.12.2013 г. № 150 «О порядке уведомления государственными гражданскими служащими Ханты-Мансийского автономного округа - Югры представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу»
31. Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 18.02.2014 г. № 15 «Об Утверждении Положения о сообщении лицами, замещающими государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, должности государственной гражданской службы

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, работниками организаций, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ - Югра выступает единственным учредителем, о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»

32. Распоряжение Губернатора ХМАО-Югры от 22.02.2014 г. № 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ - Югра выступает единственным учредителем.